



CHANGE PERFORMANCE

TRIGONE

CONSEILLERS EN AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE

Aimeriez-vous améliorer la performance de votre entreprise? Les défis de la performance en entreprise : êtes-vous de ceux qui réussiront cet exploit?

Mais tout d'abord, qu'est-ce que la performance en entreprise? La performance c'est lorsque vous, dirigeants d'entreprises, cherchez à mobiliser vos ressources techniques et humaines vers une plus grande efficacité, une plus grande efficacité et une meilleure rentabilité. Pour vos clients, la performance de votre entreprise est une exigence pour faire face à l'économie actuelle.

D'ailleurs, souvent associé à la mondialisation, à la concurrence et aux changements technologiques, ce mouvement vers l'amélioration de la performance semble irréversible et inévitable. Les entreprises qui ne seront pas en mesure de répondre efficacement risquent de se voir dépasser par leurs concurrents. Cette situation comporte des contraintes mais aussi des occasions intéressantes pour les entreprises qui sauront tirer leur épingle du jeu.

Cependant, rappelez-vous qu'une orientation vers l'amélioration de la performance ne peut se passer de la mobilisation de tous vers une vision partagée de la performance. Quel que soit le type de programme ou de mesure envisagée, les orientations doivent faire « sens » pour l'ensemble des forces de l'entreprise. C'est à partir d'un sens commun qu'il est possible de réaliser une réelle mobilisation des ressources de l'entreprise. Une démarche recherchant à utiliser les forces de chacun, et ce, dans un climat de confiance et de respect mutuel, représente à cet égard, un élément facilitant vers une réelle amélioration de la performance.

Enfin, il ne faut jamais oublier que lors de l'implantation d'un nouveau processus il peut y avoir une résistance aux changements. Voilà pourquoi il est essentiel de choisir les bons outils, une méthode appropriée et de bons partenaires pour introduire l'amélioration de la performance dans votre entreprise. Souvent, en matière de gestion du changement, la façon d'introduire le changement a plus d'impact sur les résistances que le changement lui-même.

À vous de jouer !
Les Conseillers Trigone Inc.